СХВАЛЕНО ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання педагогічної ради Рішення Камінь-Каширської ЗЗСО «Верхівська гімназія» міської ради

Камінь-Каширської міськї ради Волинської області

Волинської області від\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

12.01.2021 № 05

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ**

 **ЗЗСО «Верхівська гімназія»**

 **Камінь-Каширської міської ради Волинської області**

**на період 2021 – 2026 роки**

м. Камінь-Каширський

2021 рік

**ЗМІСТ**

1. **Паспорт проекту. Вступ. SWOT – АНАЛІЗ**
2. **Оцінка діяльності функціонування ЗЗСО «Верхівська гімназія»та передумови для її розвитку**
3. **Завдання стратегії розвитку ЗЗСО «Верхівська гімназія»та напрямки її реалізації**
4. **Реалізація стратегії розвитку за основними напрямками ЗЗСО «Верхівська гімназія»:**
5. Забезпечення інтелектуального розвитку здобувачів освіти, формування їх життєвих компетентностей шляхом реалізації  індивідуальної освітньої траєкторії.
6. Створення умов для професійного розвитку та  самовдосконалення професійних компетентностей педагогічних  працівників, впровадження інноваційних технологій.

1. Забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі для самостійної роботи здобувачів  освіти.

1. Створення в закладі освіти інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування.

1. Забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного  управління закладом освіти та модернізації освітнього процесу.
2. Нові орієнтири виховної роботи.
3. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу.
4. **Етапи реалізації Стратегії розвитку гімназії**
5. **Очікувані результати реалізації Стратегії розвитку**
6. **Моніторинг і оцінювання якості впровадження  Стратегії розвитку**
7. **Можливий ризик, пов’язаний з реалізацією Стратегії розвитку**

**I. Паспорт проекту**

|  |  |
| --- | --- |
| **Назва** |  ЗЗСО « Верхівська гімназія » |
| **Адреса, телефон** | Україна, 44570, Волинська область, Камінь-Каширський район, с. Верхи, вул. Купчина, 16 ідентифікаційний код  |
| **Електронна адреса,** **адреса сайту** | https://verhischol.webnode.com.ua |
| **Керівник** | Кузьмич Сергій Тихонович, директор |
| **Підстава для розробки** | Необхідність удосконалення якості освітніх послуг, які надає заклад, вироблення освітньої та наукової стратегії з урахуванням освітньої реформи в Україні |
| **Нормативно-правова база** | Конституція України, Положення про освітній округ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 р. № 777 в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2016 р. №79 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» (зі змінами), Закон України «Про повну загальну середню освіту» від 16.01.2020р., Конвенція ООН про права дитини, Статут гімназії. |
| **Мета** | Створення сучасного освітнього середовища, спрямованого на пошук та впровадження ефективних способів розкриття, вдосконалення та реалізації творчого потенціалу дитини через навчання, сім’ю, громаду. |
| **Завдання** | * Підвищити якість освітніх послуг у відповідності з освітніми стандартами.
* Забезпечити права дітей на вибір видів і форм діяльності, створити оптимальні умови для виявлення та розвитку творчої обдарованості кожного учня ліцею.
* Розвивати досвід партнерства, волонтерства, самоврядування.
* Реалізовувати інтелектуальний потенціал та емоційний інтелект дітей та дорослих шляхом активного залучення до навчальної та суспільно-громадської діяльності.
* Забезпечити позитивний імідж навчального закладу. Здійснювати освітній процес відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей учнів.
* Забезпечити збереження та зміцнення здоров’я дітей.
* Забезпечення ефективного управління розвитком загальноосвітнього закладу.
 |
| **Термін реалізації** | 2021-2026роки |
| **Етапи реалізації** | 1. Діагностико-концептуальний етап
2. Організаційно-теоретичний етап
3. Практичний етап
4. Підсумково-презентаційний етап
 |
| **Ресурсне забезпечення** | Підвищення кваліфікаційного рівня педагогів. Розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових і матеріальних ресурсів (цільових соціальних проектів, інвестицій, благодійних внесків тощо); підвищення ефективності використання бюджетних коштів. |
| **Очікувані результати** | * Забезпечення умов для здобуття сучасної, доступної та якісної освіти відповідно до вимог суспільства, запитів особистості й потреб держави.
* Підвищення рівня професійної компетентності педагогів (психолого-педагогічними знаннями та вміннями, володіння прийомами індивідуалізації навчання й виховання учнів).
* Підвищення рівня навчальних досягнень учнів. Підвищення якості вихованості школярів.
* Створення позитивного іміджу гімназії, підвищення його конкурентноздатності.
* Поліпшення якісних показників , ДПА, результатів предметних олімпіад та конкурсів.
* Збільшення контингенту учнів.
 |
| **Показники ефективності** | Зростання позитивного іміджу освітнього закладу та його конкурентноздатності на ринку освітніх послуг. |
| **Контроль, корекція та оцінювання** | Оцінювання результатів роботи здійснюватиметься шляхом анкетування, тестування, порівняльного аналізу, вивчення думки учасників освітнього процесу, щорічних звітів директора гімназії, розгляду стану виконання плану розвитку ліцею на засіданні педагогічної ради. |
| **Проектна потужність закладу** | 120 учнів |
| **Кодекс честі педагогічного колективу****ЗЗСО «Верхівська гімназія»** | *Є школи, у яких цінується Слово – і це добре!* *Є школи, у яких цінується Діло – і це добре!* *Є школи, у яких цінується Особистість – ми за цю школу!* |

**Вступ**

Стратегія розвитку **ЗЗСО «Верхівська гімназія»** Камінь-Каширської міської ради сформована на основі Конституції України,  Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про Державну  національну програму «Освіта» («Україна XXI століття»), «Про Національну доктрину розвитку  освіти», відповідних Указів Президента України, Кабінету Міністрів України та Міністерства  освіти і науки України, Національної доктрини розвитку освіти, «Концепції інформатизації  загальноосвітніх навчальних закладів, комп'ютеризації сільських шкіл», «Концепції профільного  навчання в старшій школі», Державного стандарту базової і повної середньої освіти та базується  на педагогічній філософії, що нерозривно зв'язана з творчим особистісним способом  існування людини.

Розроблення стратегії розвитку закладу зумовлено необхідністю кардинальних змін в його роботі, спрямованої на підвищення доступності, якості і конкурентоспроможності освіти в нових економічних і соціокультурних умовах прискорення інтеграції її у міжнародний освітній простір.

Стратегія розвитку розрахована на 5 років і являє собою сукупність провідних науково методичних ідей, принципів, підходів, що визначають основні цілі, стратегію та специфіку  діяльності закладу. Концепція визначає основні положення щодо організації освітнього процесу  в період реформування освіти та інтеграції у світовий простір.

Стратегія розвитку закладу сприяє реалізації ідеї безперервності освіти й виховання, організувати  освітній процес так, щоб зробити його змістовним та ефективним, відповідним основним  потребам дитини та основним стратегічним напрямкам освіти ХХІ ст.

В основі нашої педагогічної філософії є дитина – найвища цінність на Землі. Насамперед  потрібно намагатися бачити особистість, яка є індивідуальною, неповторною. Коли дитина  вірить у себе і в свої пізнавальні таланти, в ній прокидається інтерес і прагнення до пізнання.

Сучасні соціально-економічні, культурно-освітні процеси розвитку країни позначили  потребу в особистостях, яких характеризує розуміння світу як єдиної системи багатогранних  форм, існування культур, мов, ідей, поглядів, яким притаманний високий рівень усвідомлення  цієї різноманітності і єдності водночас.

Зусилля педагогічного колективу школи спрямовані на те, щоб навчити учнів проектувати і  формувати активні моделі життя, моделі успішної людини.

**Основне покликання ЗЗСО «Верхівська гімназія» спрямоване на:**

* забезпечення якісної базової загальної середньої освіти;
* формування гармонійної та успішної особистості шляхом розкриття її природних здібностей, розвитку потенціалу та життєвих компетентностей;
* організацію діяльності гімназії на засадах академічної доброчесності та корпоративної культури, які передбачають усвідомлення системи цінностей, що сповідує колектив закладу, кожен член якого робить власний внесок у його розвиток та виконання місії та візії;
* створення умов для самореалізації кожного члена учнівського та педагогічного колективу.

**Цінності гімназії**

* людина
* духовність
* усвідомлений патріотизм
* відповідальність,
* повага,
* творче мислення,
* прагнення до постійного розвитку,
* висока моральність.

**Місія гімназії** –виховувати відкритих, суспільно активних людей, які володіють необхідними уміннями і компетенціями для подальшого навчання та реалізації в кар’єрі.

**Візія гімназії** –розвиток особистості конкурентноспроможного випускника, відповідального та активного громадянина України

***Реалізація місії спрямована на формування візії ліцею***, якою передбачено реалізацію комплексу цілей та завдань за стратегічними напрямами:

* особистісний розвиток: формування конкурентоздатності, лідерства, успішності;
* освітньо-інтелектуальний розвиток: якісне предметне навчання в тому числі з профільних предметів обраних здобувачами освіти;
* креативний художньо-естетичний розвиток;
* комплексний фізичний розвиток;
* сучасну ІТ-компетентність.

Стратегія розвитку **ЗЗСО «Верхівська гімназія»** як сучасного освітнього закладу базується на визнаних світом та перевірених досвідом ключових ідеях української педагогічної думки, базових принципах гуманістичної філософії та здобутках сучасної науки управління.

Будучи динамічною моделлю системи взаємовідносин учасників освітнього процесу в єдності з матеріальною основою цих відносин, Стратегія містить бачення та місію закладу, загальні завдання її розвитку, шляхи вдосконалення та організації освітнього процесу, пріоритетні напрямки розвитку, індикатори і критерії оцінки результативності обраної стратегії

**SWOT- аналіз**

**«S» - СИЛЬНІ СТОРОНИ:**

* **Зручне розташування гімназії**
* **Визнаний авторитет серед освітян міської ради**
* **Згуртованість і працездатність колективу**
* **Окреслена перспектива розвитку гімназії**
* **Чітка організація освітнього процесу**
* **Зацікавленість адміністрації у розширенні зв’язків гімназії з громадою**
* **Наявність досвідчених кваліфікованих педагогічних кадрів:**

Всього вчителів – 18

сп. І категорії – 7(39%)

сп. ІІ категорії – 1 (6%)

спеціаліст – 10 ( 55%)

* **Різноманітність освітніх послуг:**

очне навчання,

інклюзивне навчання,

* **Широке впровадження в освітній процес ІКТ:**

усі педагоги володіють ІКТ;

Початкові класи з комп’ютерним забезпеченням;

мережа швидкісного Інтернету;

комп’ютерна техніка адмінапарату, бібліотека;

можливість організації дистанційного навчання.

* **Моніторингові дослідження**
* **Створено комфортні психолого-педагогічні і матеріальні умови для здійснення**
* **навчання, виховання і корекції психофізичних вад вихованців**
* **Розширені можливості позаурочної та позашкільної діяльності учнів в спортивних**

**і культурних заходах, гуртках за вподобаннями**

* **Достатня нормативно-правова база**
* **Належна матеріально-технічна база Прозорість (веб-сайт як інструмент)**
* **Рівні можливості**
* **Колективне прийняття рішень**
* **Персональна відповідальність за кожну справу**
* **Ефективність прийнятих рішень**
* **Збереження і примноження традицій закладу**
* **Достатній рівень організації методичної роботи в гімназії**

**«О» - МОЖЛИВОСТІ**

* **Впровадження різних форма підвищення**
* **кваліфікації;**
* **Створення сучасної системи партнерствава гімназії, сім'ї, громадських організацій;**
* **Залучення до співпраці фахівців, спонсорів,**
* **волонтерів.**
* **Використання дистанційних форм навчання**
* **Створення ресурсної кімнати**
* **Зміцнення матеріально-технічної бази**
* **Інноваційно-освітня діяльність педагогічного колективу**
* **Максимальне використання ІКТ**

**«W» - СЛАБКІ СТОРОНИ**

* **Неповна відповідність матеріально-технічної бази сучасним вимогам**
* **Недостатнє обладнання кабінетів сучасними засобами навчання**
* **Відсутність спортзалу, методичного кабінету**

**«Т» - ЗАГРОЗИ**

* **Демографічна ситуація**
* **Недостатнє бюджетне фінансування.**
* **Зниження якості освітніх послуг через пандемію COVID-19**
* **Збільшення кількості дітей з девіантною поведінкою**
* **Прихильність батьків до традиційних форм та методів навчання та виховання, упереджене ставлення до новацій.**
1. **Оцінка діяльності функціонування ЗЗСО «Верхівська гімназія» та передумови для її розвитку**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nз/п | Перелік тверджень | Так | Ні | Відпові-дає част-ково/ потребує покра-щення | Короткий опис (за потреби) |
| **І. Забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці** |
| **Приміщення і територія закладу освіти є безпечними та комфортними для навчання та праці. Облаштування території закладу та розташування приміщень є безпечними** |
| 1 | Наявність (справність)огорожі/паркану |  |  |  | Наявна огорожа оточує заклад з фасадної сторони.  |
| 2 | Недоступність території для несанкціонованого заїзду транспортних засобів |  |  |  |  |
| 3 | Недоступність приміще-ннядля несанкціоно-ваного доступу сторон-ніх осіб |  |  |  | У гімназії забезпечено цілодобове чергуваннявідповідальних працівників. Видано наказ про «Про організацію чергування в закладі». |
| 4 | Обладнано майданчики для здобувачів освіти початкової школи |  |  |  | Потреба в облаштуванні майданчиків |
| 5 | Облаштовано майданчи-ки для заняття спортом та фізичної активності |  |  |  | Облаштовано майданчик для силових вправ (турніки, навісна драбина,бруси). Майданчик потребує модернізації. |
| 6 | Територія безпечна дляфізичної активності здобувачів освіти:справність обладнання;відсутність пошкодженьпокриття майданчика;відсутність ям; відсут-ність нависання гілок,сухостійних дерев | \* |  |  | Майданчик має ґрунтове покриття. На території наявні аварійні дерева.  |
| 7 | Територія чиста, охайна,відсутнє нагромадженнясміття, будівельнихматеріалів,опалого листя |  |  |  | Вивіз забезпечено. |
| 8 | Навчальні приміщення гімназії не розміщені вцокольних та підвальних поверхах |  |  |  | Всі навчальні кабінети розміщені на 1 поверсіодноповерхової будівлі.  |
| **У закладі освіти забезпечується комфортний повітряно-тепловий режим, належне освітлення, прибирання приміщень, облаштування та утримання туалетів, дотримання питного режиму** |
| 1 | Повітряно-тепловийрежим навчальнихприміщень відповідаєсанітарним вимогам |  |  |  | Для дотримання теплового режиму в опалювальний період необхідний частковий ремонт груб корпусу №2 та заміна вхідних дверей. |
| 2 | Виконуються вимоги дорежиму освітлення усіхприміщень та території |  |  |  |  |
| 3 | Забезпечено дотримання питного режиму |  |  |  | Питний режим забезпечено, в закладі розміщено фонтанчик з питною водою. |
| 4 | Здійснюється щоденне вологе прибирання усіх приміщень відповідно до санітарних вимог |  |  |  | Вологе прибирання забезпечують 2 технічних працівників. Контроль здій-снює завідуючий господарством. |
| 5 | Приміщення їдальні,столи,стільці, місця для видачі готових страв чисті та регулярно миються |  |  |  | Поверхні, які безпосередньо контактують з продуктамихарчування та посудом регулярно миються окремимпрацівником призначеним ТОВ , що надає послуги з харчування. |
| 6 | В їдальні наявні руко-мийники, вода, мило, рушники (паперові) |  |  |  | В їдальні гімназії забезпечено всі необхідні санітарно-гігієнічні умови. |
| 7 | Облаштовані туалетні кімнати для хлопців та дівчат, працівників закладу |  |  |  |  |
| 8 | Туалетні кімнати забез-печені усім необхідним (закриті кабінки, відпо-відна кількість унітазів) |  |  |  | Всього у закладі функціонує 2 туалетні кімнати у яких вста-новлено 4 унітази: 2 - для дівчаток, 2– для хлопчиків,  |
| 9 | В туалетних кімнатах наявні рукомийники, вода, мило, туалетний папір, рушники(паперові/електричні) |  |  |  |  |
| **У закладі освіти забезпечується раціональне використання приміщень і комплектування мережі класів (з урахуванням чисельності здобувачів освіти, їх особливих освітніх потреб, площі приміщень)** |
| 1 | Кількість здобувачів освіти не перевищує проектну потужність приміщення закладу |  |  |  | Проектна потужність гімназії – 120 учнів. В гімназії навчається 60 учнів.  |
| 2 | Усі навчальні приміще-ння використовуються восвітньому процесі |  |  |  |  |
| **У закладі освіти є робочі місця для педагогічних працівників та облаштовані місця відпочинку для учасників освітнього процесу** |
| 1 | Кожен учитель закладу освіти має робоче місце |  |  |  | Для учителів обладнані окремі робочі місця в учи-тельській кімнаті. |
| 2 | Облаштовані місця длявідпочинку  |  | \* |  | Відсутні |
| 3 | Навчальні кабінети: |
|  | інформатики |  |  |  |  забезпеченість відповідно до нормативних вимог танавчальних програм складає 50% |
|  | майстерні/кабінетитрудового навчання(обслуговуючої праці) |  |  |  |  майстерня, забезпеченість відповідно донормативних вимог та навчальних програм складає50%; |
|  | кабінети початкових класів |  |  |  | забезпеченість відповідно до нормативних вимог танавчальних програм складає 90% |
| **Здобувачі освіти та працівники закладу освіти обізнані з вимогами охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правилами поведінки в умовах надзвичайних ситуацій і дотримуються їх** |
| 1 | У закладі освіти прово-дяться навчання/інструк-тажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах над-звичайних ситуацій |  |  |  | У перший день навчання вчителі проводять вступнийінструктаж з учнями. На початку занять у кабінетах підвищеної небезпеки про-водяться інструктажі з безпеки життєдіяльності, протипожежної безпеки.Цільові інструктажі з учнями проводяться за потребою,перед проведенням лабора-торних та практичних робіт,екскурсій, виходом за територію гімназії, за наслідками травмування |
| 2 | *Учасники освітнього процесу дотримуються вимог щодо:* |
|  | охорони праці, безпекижиттєдіяльності |  |  |  | Мають місце випадки травмування під час перерв, побутового травмування |
|  | пожежної безпеки |  |  |  | У разі виявлення випадків порушення протипожежнихзаходів невідкладно вживаються заходи з їх усунення |
|  | правил поведінки |  |  |  | «Правила поведінки для учнів гімназії» розроблені за участі батьків та органів учнівського самоврядування, розміщені на сайті гімназії |
| 3 | У закладі та на його територіїне порушують-ся правила заборони куріння, вживанняалкогольних напоїв |  |  |  | Діє наказ по гімназії щодо заборони паління, вживанняалкоголю. Контроль з боку класних керівників, соціально-психологічної служби, заступника директора з навчально-виховної роботи.  |
| **Працівники обізнані з правилами поведінки в разі нещасного випадку зі здобувачами освіти та працівниками закладу освіти чи раптового погіршення їх стану здоров’я і вживають необхідних заходів у таких ситуаціях** |
| 1 | У разі нещасного випадку педагогічні працівники та керівниц-тво закладу діють увстановленомузаконодавством порядку |  |  |  | Працівники гімназії у разі нещасного випадку повідомляють медичного працівника , який надає першу долікарську допомогу (в разі необхідності) або організовує доставку потерпілого до лікувального закладу. Сповіщають адміністрацію гімназії.Повідомляють батьків потерпілого. Зберігаютьобстановку на місці травмування в тому стані, в якому вона була на момент травмування. Вживають заходи щодо усунення причин, що викликали нещасний випадок (з метою запобігання подальшої можливості травмування). Протягом години адміністра-ція гімназії повідомляє про нещасний випадок відділ освіти в телефонному режимі, протягом дня надає письмовеповідомлення. Створюється комісія з розслідуваннянещасного випадку (протягом доби). Направляєтьсязапит до лікувального закладу для отриманнямедичного висновку про характер і тяжкістьушкодження потерпілого. Розслідування проводитьсяпротягом 3 днів |
| **У закладі освіти створено умови для здорового харчування** |
| 1 | Сервірування столів (наявність ложок, виде-лок, ножів, пиріжкової тарілки, серветок) |  |  |  | Потребує вдосконалення культура сервірування столів |
| 2 | Доступність для учасників освітнього процесу щоденногота перспективного меню |  |  |  | Меню розміщене у загальнодоступному місці обіднього залу |
| 3 | В асортименті шкільної їдальні відсутні вироби у фритю-рі, вироби швидкого приготування, газовані напої, квас, натуральна кава, кремові вироби, вершково-рослиннімасла та масла доданнямбудь-якої іншої сировини (риби, море- продуктів тощо), а також продукція, що містить синтетичні барвники, ароматизатори, підсолоджувачі, підсилю-вачі смаку, консерванти |  |  |  | Асортимент продукції погоджено Камінь- Каширським управлінням Держпродспоживслужби у Волинській області |
| 4 | Дотримано санітарно-гігієнічних умов на всіх етапах організації харчування в шкільній їдальні |  |  |  | Матеріально-технічна база і обладнання харчоблоку частково оновлені та відповідають нормативним санітарно-гігієнічним вимогам. Зал їдальні оснащений сучасним освітленням відповідно до санітарного регламенту для установ загальної середньої освіти, але є потреба у заміні вхідних дверей, ремонту стін, стелі. |
| **У закладі освіти створено умови для безпечного використання мережі Інтернет, в учасників освітнього процесу формуються навички безпечної поведінки в Інтернеті** |
| 1 | Наявні обмеження доступу до сайтів з небажаним змістом |  |  |  |  |
| 2 | У закладі використову-ється антивірусне програмне забезпечення |  |  |  |  |
| **Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації** |
| *Заклад освіти планує та реалізує діяльність щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу в закладі* |
| 1 | У закладі освіти розробленоплан заходів із запобіганнята протидії булінгу |  |  |  | План заходів щодо запобігання та протидії булінгу оприлюднено на сайті гімназії. Згідно наказу по гімназіївідповідальна особа по контролю із запобігання булінгу – заступник директора з навчально-виховної роботиЗаєць І.М. |
| 2 | У закладі освіти реалізуютьсязаходи із запобіганняпроявам дискримінації |  |  |  | Згідно плану роботи щомісячно проводяться класні години відповідної тематики в 1 – 9 класах, зустрічі з представниками юридичних установ. |
| 3 | Керівництво та педагогічні працівники закладу освіти проходять навчання, ознайомлю-ються з нормативно-правовими документами щодо виявлення ознак булінгу, іншого насиль- ства та запобігання йому |  |  |  | Наказ МОН України № 1646 від 28.12.2019 р. «Деякіпитання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладахосвіти».На нарадах при директору, педагогічних радах іде інформаційне ознайомлення педагогів гімназії з новими нормативно-правовими документами, результатами співпраці. |
| 4 | Заклад освіти співпрацює з представникамиправоохоронних органів,іншими фахівцями з питань запобігання та протидії булінгу |  |  |  | Співпраця з відділом юве-нальної превенції Камінь- Каширського відділення поліції  |
| *Правила поведінки учасників освітнього процесу в закладі освіти забезпечують дотримання етичних норм, повагу до гідності, прав і свобод людини* |
| 1 | У закладі освіти опри-люднені правила пове-дінки, спрямовані на формування позитивноїмотивації у поведінціучасників освітнього процесу та реалізацію підходу, заснованого на правах людини |  |  |  | Правила для учнів гімназії пройшли обговорення та затверджені. Діє угода про співпрацюміж усіма учасниками освітнього процесу: педаго-гами, учнями та батьками ліцею |
| *Учасники освітнього процесу дотримуються прийнятих у закладі освіти правил поведінки* |
| 1 | Учасники освітнього процесу взаємодіють на засадах взаємоповаги |  |  |  | Всі учасники освітнього процесу дотримуються правил поведінки |
| 2 | Не спостерігаються випадки образливої по-ведінки, прояви фізично-го або психологічного насильства. Педагогічні працівники не застосо-вують фізичногопокарання, психологіч-ного насильства |  |  |  | Відсутні випадки образливої поведінки, прояви фізичного або психологічного насилля. |
| 3 | Педагогічні працівники та керівництво закладу освіти здійснюють захо-ди із запобігання пору-шення правил поведінки |  |  |  | В посадових обов’язках класних керівників, вчителів- предметників прописано пункти щодо обов’язковихзаходів із запобігань порушень правил поведінки. |
| 4 | Відбувається постійнеспостереження працівникамизакладу за дотриманнямправил поведінкиучасниками освітньогопроцесу |  |  |  | чергові вчителі (згіднографіка чергування по гімназії) контролюють щоденнодотримання правил поведінки учасниками освітньогопроцесу. |
| *Керівник та заступники керівника закладу освіти, педагогічні працівники протидіють булінгу, іншому насильству, дотримуються порядку реагування на їх прояви* |
| 1 | З метою запобігання різним проявам насиль-ства (у закладі освіти та/або вдома)здійсню-ється аналіз причинвідсутності здобувачів освіти на заняттях та вживаютьсявідповідні заходи |  |  |  | Щоденно на першому уроці класні керівники заповнюють журнал відвідування. Причини відсутності учнів виявляються класним керів-ником на 9.40 год., уразі невідомої причини відсутності учня телефонуютьбатькам, інформують адміністрацію. |
| 2 | Заклад освіти реагує назвернення про випадкибулінгу |  |  |  | Адміністрація гімназії, класні керівники керуються Мето-дичними рекомендаціями щодо виявлення, реагування на випадки домашнього насильства і взаємодії педагогічних працівників із іншими органами та службами (наказ МОН №1047 від 02.10.2018 р.). За період самоаналізу випадків булінгу не виявлено. |
| 3 | Психологічна службаздійснює системну роботу з виявлення, реагування тазапобігання булінгу, іншому насильству (діагностування,індивідуальна робота,тренінгові заняття) |  |  |  | Психологічну службу в гімназії здійснює практичний психолог та соціальний педагог Петрук Ю.І, яка працює згідно планів роботи. |
| 4 | Заклад освіти у випадкувиявлення фактів булінгу та іншого насильства повідомляє органи та службиу справах дітей,правоохоронні органи |  |  |  | «Алгоритм дій працівників системи освіти у випадкувиявлення насильства в сім'ї та жорстокого поводженняз дітьми» – документ, яким керується заклад освіти. |
| **Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання** **освітнього простору** |
| *Приміщення та територія закладу освіти облаштовується з урахуванням принципів універсального дизайну та розумного пристосування* |
| 1 | Забезпечено можливістьбезперешкодного рухутериторією закладу (про-хід без порогів, сходів та достатньо широкий дляможливості проїзду візком, з рівним не ушко-дженим покриттям) | \* |  |  | Перешкодами для руху всією територією закладу є наявність бордюрів та сходів. |
| 2 | Забезпечено безбар’єр-ний доступ до будівлі, приміщень закладу освіти:- пологий вхід/пандус/мобільні платформи;- дверний прохід, щозабезпечує можливістьпроїзду візком;- можливість безперешкодного пере-сування для людей з обмеженими можливостями;- контрастне маркування на стінах та підлозі;- візуалізація призна-чення приміщень;- вказівники;- відсутністьзахаращеннякоридорів, рекреацій, |  |  |  |  Пандус відсутній Дверний прохід широкий і дає можливість заїзду візком.Контрастне маркування забезпечено частково.Коридори та рекреації незахаращені, вільні дляпересування. |
| *У закладі освіти приміщення (туалети, їдальня, облаштування коридорів, навчальних кабінетів) і територія (доріжки, ігрові, спортивні майданчики) адаптовані до використання всіма учасниками освітнього процесу* |
| 1 | Туалетні кімнати при-стосовані для потреб учасників освітнього процесу:- широкий безпороговийпрохід;- достатня площа туалетної кімнати;- наявність поручнів;- спеціальне санітарно-технічне обладнання;- наявність кнопки виклику для надання допомоги |  |  |  |  |
| 2 | Можливість вільного тазручного переміщення внавчальному кабінеті такористування меблями |  |  |  |  |
| 3 | Висота учнівських столів та стільців регулюється |  |  |  |  |
| 4 | Шафи, полиці, стелажі надійно закріплені |  |  |  |  |
| *У закладі освіти наявні та використовуються ресурсна кімната, дидактичні засоби для осіб з особливими освітніми потребами* |
| 1 | У закладі освіти наявна та використовується ресурсна кімната |  |  |  |  |
| 2 | Оснащення ресурсної кімнати відповідає освітнім, віковим запитам дітей з особливимиосвітніми потребами зурахуванням індивіду-альних програм розви-тку, індивідуальних програм для реабілітації дітей-інвалідів |  |  |  |  |
| 3 | Кабінети вчителя-дефектолога, практичногопсихолога, навчальнікабінети оснащенідидактичними засобами для роботи з дітьми зособливими освітнімипотребами |  |  |  |  кабінет практичного психолога відсутній. Кабінет дефектолога відсутній. |
| *У закладі освіти застосовуються методики та технології роботи з дітьми з особливими освітніми потребами* |
| 1 | Заклад освіти забезпече-ний асистентом вчителя,практичним психологом,іншими фахівцями дляреалізації інклюзивного навчання (у разі потреби) |  |  |  | 1 ставка асистента учителя;0,25 ставки практичного психолога; |
| 2 | У закладі освіти забез-печується корекційнаспрямованість освітнього процесу (у разі потреби) |  |  |  | Корекційна спрямованість освітнього процесузабезпечується через складання ІПР, що включає в себе корекційно-розвиткові заняття відповідно до нозології дитини. |
| 3 | Педагогічні працівникизастосовують форми,методи, прийоми роботи з дітьми з особливимиосвітніми потребами |  |  |  | Забезпечують особистісно-орієнтований підхід до органі-зації освітнього процесу, враховуючи особливі освітні потреби учня.Здійснюють психолого-педагогічний супровід дитини з ООП та її родини спільно з практичним психологом.Використовують портфоліо учня, як форми відображення навчальних здобутків учня, його творчих здібностей.Залучають дитину з ООП до активної участі у позакласній роботі, конкурсах.Запобігають проявам негатив-ного ставлення учнівськогоколективу, дискримінації.Проводять цілеспрямовану роботу з учнівським колекти-вом класу, спрямовану на виховання толерантності, доброти, милосердя.Здійснюють оцінювання навчальних досягнень учня, що навчається в інклю-зивному класі згідно з критеріями оцінювання навчальних досягнень учнів та обсягом матеріалу, визначеним індивідуальною навчальною програмою. |
| 4 | У закладі освітиналагоджено співпрацюпедагогічних працівників зпитань навчання дітей зособливими освітнімипотребами (створеннякоманди психолого-педагогічного супроводу, розробленняіндивідуальної програмирозвитку) |  |  |  |  «Про організаціюнавчання за інклюзивною формою у 2021-2022 н.р.»,«Про створення команди психолого-педагогічногосу-проводу дитини з особливими освітніми потребами», «Про організацію роботи асистента учителя», «Про розподіл годин корекційного навчання».На кожного учня розроблена індивідуальна програма розвитку. |
| *Заклад освіти взаємодіє з батьками дітей з особливими освітніми потребами, фахівцями інклюзивно-ресурсного центру, залучає їх до необхідної підтримки дітей під час здобуття освіти* |
| 1 | У закладі освітиіндивідуальна програмарозвитку розроблена заучасті батьків та створеніумови для залучення аси-стента дитини в освітнійпроцес |  |  |  | Розроблені індивідуальні програма розвитку кожної дитини з ООП за участі батьків.Створено умови для залучення асистента дитини восвітній процес |
| 2 | Заклад освіти співпра-цює з інклюзивно-ресурсним центром щодо психолого-педаго-гічного супроводудітей з особливимиосвітніми потребами |  |  |  | ІРЦ Камінь - Каширської міської ради |
| **Освітнє середовище мотивує здобувачів освіти до оволодіння ключовими компетентностями та наскрізними уміннями, ведення здорового способу життя** |
| *Простір закладу освіти, обладнання, засоби навчання сприяють формуванню ключових компетентностей та наскрізних умінь здобувачів освіти* |
| 1 | Простір закладу міститьелементи, осередки, щозацікавлюють здобувачівосвіти до пізнавальноїдіяльності (візуалізація на стінах, підлозі, сходах,інсталяції) |  |  |  | Наявна візуалізація на стінах коридорівоформлюються змінні виставкові матеріали, експозиції. |
| 2 | Наявне у закладі освітиобладнання та засобинавчання використову-ється у навчально-пізнавальній діяльності здобувачів освіти |  |  |  | у всіх початкових класах наявні осередки та обладнання відповідно до вимог НУШ. |
| **У закладі освіти створено простір інформаційної взаємодії та соціально-культурної комунікації учасників освітнього процесу (бібліотека, інформаційно-ресурсний центр тощо)** |
| *Простір і ресурси бібліотеки (інформаційно-ресурсного центру) використовуються для індивідуальної, групової, проектної та іншої роботи у рамках освітнього процесу, різних форм комунікації учасників освітнього процесу* |
| 1 | Приміщення та облаш-тування бібліотеки використовуютьсядля проведення навчаль-них занять, культурно-освітніх заходів |  |  |  | Оснащення бібліотеки потребує модернізації. |
| 2 | Здобувачі освіти відві-дують бібліотеку під час перерв та після уроків, працюють над індивіду-альними та груповими завданнями |  |  |  |  |
| **ІІ. Система оцінювання здобувачів освіти** |
| 1 | У закладі оприлюдню-ються критерії, правила та процедури оцінюва-ння навчальних досягнень |  |  |  | У кожному навчальному кабінеті наявні критеріїоцінювання відповідного спрямування. |
| 2 | У закладі освіти систематичнопроводяться моніторингирезультатів навчанняздобувачів освіти |  |  |  | Періодичність проведення моніторингових дослідженьрезультатів навчання учнів становить 2 рази на рік (зарезультатами І семестру, навчального року, ДПА . У разі вивчення тематичних питань, системироботи вчителя проводиться проміжні моніторинговідослідження. Аналізуються успішність, якість знань,середній бал з кожного предмету для класу та по гімназії. За результатамибудуються таблиця. |
| 3 | За результатами моніторингівздійснюється аналіз результатівнавчання здобувачів освіти,приймаються рішення щодо їхкоригування |  |  |  | Двічі на рік на засіданні педагогічної ради заслухову-ються та аналізуються результати навчання здобува-чів освіти, приймаються рішення щодо їх коригування. За необхідності проводяться малі педради, наради придиректорові, заступнику директора, засідання мето-дичної комісії.  |
| 4 | Учителі в системі оцінювання навчальних досягнень використову-ють прийоми самооці-нювання та взаємо-оцінювання здобувачівосвіти |  |  |  | Застосування учителями прийомів самооцінювання тавзаємооцінювання є епізодичним. |
| **ІІІ. Педагогічна діяльність педагогічних працівників закладу освіти** |
| 1 | Учителі використовуютькалендарно-тематичнепланування, що відповідає освітній програмі закладуосвіти |  |  |  | Всі календарно-тематичні плани відповідають навчаль-ним програмам. Погодження планів здійснюється адміністрацією гімназії відповідно до розподілу посадових обов’язків двічі на рік (на початку кожного семестру). Форма календарно тематич-ного планування є індивідуальною справою кожного учителя. |
| 2 | Педагогічні працівники беруть участь у розроб-ленні індивідуальних освітніх траєкторій, зокрема –складають завдання, перевіряють роботи, надаютьконсультації, проводятьоцінювання навчальнихдосягнень |  |  |  | Індивідуальна освітня траєкторія розробляється дляучнів, які потребують індивідуальної форми навчання, перебували на довготривалому лікуванні, потребують відповідної корекції їхньої освітньої діяльності та адаптації до освітнього процесу, мають особливі освітні потреби. Індивідуальна освітня траєкторія розробляється з усіх предметів інваріантної складової робочого навчаль-ного плану відповідного класу, групи предметів чи окремого предмету на різні терміни(навчальний рік, семестр, інший коротко-строковий період) та реалізується через індивідуальний навчальний план здобувача освіти, який відповідає освітній програмі гімназії та Державним стандартам загальної середньої освіти.Педагогічні працівники беруть участь у формуванні та реалізації індивідуальних освітніх траєкторій для здобу-вачів освіти, зокрема – складають завдання,перевіряють роботи, надають консультації, проводятьоцінювання навчальних досягнень. |
| 3 | Учителі створюють тавикористовують власні освітні ресурси, мають публікації професійної тематики та оприлюд-нені методичнірозробки |  | \* |  |  |
| 4 | Учителі застосовуютьінформаційно-комунікаційнітехнології в освітньомупроцесі |  |  |  | У зв’язку з введенням карантинних обмежень освітній процес у гімназії здійснювався з використанням дистанційних технології. Педагогічним колективом проведено великий обсяг роботи по опануванню різних видів та форм проведення дистанційного навчання з використанням сучасних засобів комунікації та технічних пристроїв.Всі вчителі гімназії без особливих труднощів переходили на дистанційну форму викладання навчального матеріалу із запровадженням сучасних технологій. Навчання учнів було організоване з використанням технологій дистанційного навчання та проводилося з використанням веб-сервісів Google Classroom та Zoom, веб- додатку Viber.При очному навчанні значна частина учителів гімназії застосовує інформаційно-комунікаційні технології в освітньому процесі (як при проектуванні уроку, заняття, так і в процесі його проведення). Адміністрацією гімназії ство-рюються умови для впровадження ІКТ в практику роботи вчителів: продовжується робота з розширення матеріально-технічної бази закладу, створюються умови для необмеженого доступу всіх суб’єктів навчання до мережі Інтернет, проводиться навчання педагогічних працівників (колективне, групове, індивідуальне). |
| 5 | Учителі обирають різні види, форми і напрямки підвищення рівня своєї професійної майстерності |  |  |  | Відповідно до плану на 2021р. усі педагоги пройшли курсову перепідготовку на курсах у ВІПО. Також вчителі постійно займаються самоосвітою, проходячи курси та вебінари на платформах «На Урок», «Всеосвіта», «Prometeus», «EdEra», та інші.Значна частина педагогів бере участь у різноманітних майстер-класах, семінарах, вебінарах. Найактивніші: Павлючик Л.І.;Давидюк Н.С. . |
| 6 | У закладі освіти налагодженаконструктивна комунікаціяпедагогічних працівників ізбатьками здобувачів освіти в різних формах |  |  |  | 2 рази в рік проходять загальношкільні батьківськізбори; 4 рази на рік класні батьківські збори. На сайтіліцею функціонує сторінка «Для батьків» з необхідними матеріалами, рекомендаціями,оголошеннями. Систематично відбуваються зустрічівчителів-предметників з бать-ками учнів. Форми роботи з батьками:конференції, круглі столи, тре-нінги, відеолекторії.В умовах карантину спілкування з батьками відбувалося он-лайн з використанням сервісів Zoom, веб- додатку Viber. |
| 9 | Педагогічні працівники діють на засадах академічноїдоброчесності |  |  |  | До положення про ВСЯО гімназії включено відповіднийрозділ, вимоги якого дотриму-ються педагогічні працівники. здійснюється аналізроботи на предмет дотримання академічної доброчесності. |
| **IV. Управлінські процеси закладу освіти** |
| 1 | У закладі освіти затвер-джено стратегію його розвитку, спрямовануна підвищення якості освітньої діяльності |  |  |  | Стратегія розвитку розроблена на 5 років з 2021 по 2026 роки та затверджена відповідно до вимогзаконодавства. |
| 2 | Стратегія розвитку закладу освітивідповідає особливостям і умовам його діяльності (тип закладу, мованавчання, територіяобслуговування, форму-вання контингенту здобувачів освіти,обсяг та джерела фінансування) |  |  |  | Розроблена Стратегія має індивідуальний характер тавідповідає особливостям та умовам функціонуванняліцею. В стратегії визначено чіткі та адресні заходи, якісприятимуть розвитку ЗЗСО. |
| 3 | Річний план роботи закладу освітиреалізує стратегію його розвитку |  |  |  | У річному плані роботи конкретизуються заходи, щовипливають із Стратегії розвитку ліцею |
| 4 | Учасники освітнього процесу залучаються до розроблення річного плану роботи закладуосвіти |  |  |  | Відповідно до наказу «Про створення робочої групи для складання проекту річного плану роботи гімназії» до розробки річного плану залучаються всі педагогічніпрацівники, заступник ди-ректора, органи учнівського самоврядування. |
| 5 | Керівництво аналізують реалізацію річного плану роботи та у разі потреби коригують його |  |  |  | Аналіз реалізації річного плану здійснюється щомісячно, за його результатами вноситься відмітка «виконано», або здійснюється корекція плану. |
| 6 | Діяльність педагогічної ради закладу освіти спрямовується нареалізацію річного плану і стратегію розвитку закладу |  |  |  |  |
| 7 | Заклад освіти розробляє та оприлюднює документ, що визначає стратегію (політику) і процедури забезпечення якостіосвіти |  |  |  | У ліцеї розроблено положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти, яке схвалено рішенням педагогічної ради №4 від 31.12.2020р. та затверджено директором гімназії. |
| 8 | Керівництво закладу освіти вживає заходів для створення належних умов діяльності закладу(зокрема, вивчає станматеріально-технічної бази, планує її розвиток, звертається із відповід-ними клопотаннями дозасновника, здійснює проектну діяльність) |  |  |  | До Стратегії розвитку гімназії включено окремий розділ зрозвитку матеріально технічної бази ліцею та створення умов для навчання та розвитку здобувачів освіти.Аналогічний розділ щорічно розробляється у річномуплані роботи гімназії. Щорічно в процесі надання пропозицій до формування кошторису на новий рік надаються пропозиції з покращення матеріально-технічної бази гімназії. Проектна діяльність у ліцеї потребує покращення та активізації. |
| 9 | Керівництво закладу освіти сприяєстворенню психологічнокомфортного середовища, яке забезпечує конструкт-тивну взаємодію здобувачів освіти, їх батьків, педагогічних та іншихпрацівників закладу освіти та взаємну довіру |  |  |  | Психологічна служба гімназії 3 рази на рік проводитьтренінги для педагогів, систематично здійснює прийом батьків, педагогів. |
| 10 | У закладі освіти забезпе-чується доступ учасників освітнього процесу, представників місцевоїгромади до спілкування із керівництвом (особистий прийом,звернення, використання сучасних засобів комунікації) |  |  |  | Адміністрація гімназії здійснює особистий прийом громадян. Класнікерівники 1- 9 класів мають відповідну групу уВайбері. |
| 11 | Керівництво закладу вчасно розглядає звернення учасниківосвітнього процесу та вживає відповідних заходів реагування |  |  |  |  |
| 12 | Заклад освіти забезпечуєзмістовне наповнення тавчасне оновленняінформаційних ресурсівзакладу (інформаційністенди, сайт закладуосвіти/інформація на сайті засновника, сторінки у соціальних мережах) |  |  |  | Створено та забезпечено функціонування сайту гімназіїна якому оприлюднюється інформація згідно вимогст.30 Закону України «Про освіту», а також сторінка гімназії у соціальній мережі Facebook з актуальноюінформацією із життя гімназії. |
| 13 | У закладі освіти укомплектованокадровий склад(наявність/відсутність вакансій) |  |  |  | Всього вчителів – 18 сп. І категорії – 7 (39%)сп. ІІ категорії – 1 (6%)спеціаліст – 10 ( 55%)Вакансії відсутні. |
| 14 | Частка педагогічних працівниківзакладу освіти, які працюють зафахом |  |  |  | Всі (100 %) працівників гімназії працюють за фахомзазначеним у дипломі. |
| 15 | Керівництво закладу освіти застосовує заходи матеріального та мораль-ного заохочення допедагогічних працівників з метоюпідвищення якості освітньої діяльності |  |  |  | Питання стимулювання праці працівників унормованоколективним договором. Преміювання працівниківздійснюється у відповідності до особистого вкладукожного в загальний результат діяльності гімназії.Виплата винагороди узго-джується з профспілковою організацією. Обов’язковим є стимулюючі виплати допрофесійного свята. Крім того щорічно моральнезаохочення здійснюється через нагородженняграмотами. |
| 16 | Керівництво закладу освіти створює умови для постійного підвищення кваліфікації, чергової та позачергової атестації, добровільної сертифікації педагогічних працівників |  |  |  | Адміністрація гімназії згідно чинного законодавства,враховуючи пропозиції педагогічних працівників, своєчасно складає орієнтовний та основний плани підвищення квалі-фікації на календарний рік, висвітлює їх на сайті закладу та в методичному кабінеті, забезпечує його виконання такорекцію в разі виробничої необхідності.Атестація педпрацівників здійснюється згідно до перс- пективного плану з її проведення.  |
| 17 | Керівництво закладу освіти створює умови для розвиткугромадського самоврядування |  |  |  | У гімназії діють органи громадського самоврядуванняпрацівників – первинна профспілкова організація таоргани учнівського самовря-дування. Органи батьків-ського самоврядування функціонують епізодично та ситуаційно, їх робота потребує вдосконалення. |
| 18 | Керівництво закладу підтримує освітні та громадські ініціативиучасників освітнього процесу, які спрямовані на сталий розвитокзакладу та участь у житті місцевоїгромади (культурні, спортивні, екологічні проекти, заходи) |  |  |  | В ліцеї проходять традиційні свята, заходи: «Свято 1дзвоника», «Свято останнього дзвоника», «День матері», «День Козацтва», новорічні святкування.Традиційними у гімназії є заходи щодо відзначення дня Героїв небесної сотні, уроки мужності до річниці визволення України від німецько-фашистських загарбників, історичні та виховні години.Гімназія постійно є учасником міських проектів, он-лайн конкурсів, челенджів, організованих управлінням гуманітарної політики та міською радою. |
| 19 | Режим роботи закладу освіти враховує потреби учасників освітнього процесу, особливостідіяльності закладу |  |  |  | Освітній процес у гімназії організовано за п’ятиденним однозмінним режимом роботи.  |
| 20 | Розклад навчальних занять забезпечує рівномірне навчальненавантаження відповідно до вікових особливостей здобувачів освіти |  |  |  |  |
| 21 | Розклад навчальних занять у закладі освіти сформований відповідно до освітньої програми |  |  |  | Розклад навчальних занять складається відповідно доосвітньої програми гімназії з урахуванням санітарно-гігіє-нічних вимог і визначає освітню діяльність вчителівта здобувачів освіти. |
| 22 | Створені керівництвом закладуосвіти умови сприяють реалізаціїіндивідуальних освітніх траєкторій здобувачів освіти |  |  |  | У гімназії створено умови для реалізації індивідуальнихосвітніх траєкторій здобувачів освіти, як-от:система факультативних курсів (5-9 кл.), індивідуальні консультації (1-9 кл.),інклюзивне навчаннянавчання,  |
| 23 | Керівництво закладу освіти забезпечує реалізацію заходівщодо формуванняакадемічної доброчесності тапротидіє фактам її порушення |  |  |  | Адміністрацією гімназії розроблено окремий розділ вПоложенні про ВСЗЯО яким передбачено основнівимоги до дотримання акедемічної доброчесності тавідповідальність за їх порушення. Визначено комісію з вирішення питань про порушення академічноїдоброчесності.  |
| 24 | Заклад має власний сайт або використовує сайт засновника |  |  |  | Гімназія має власний сайт (матеріали якого система тично оновлюються і єактуальними. |
| 25 | Інформація, що розміщуєтьсяна інформаційному стенді, на сайті закладу/сайтізасновника містить:- . Інформацію відповідно до статті 30 Закону України«Про освіту», що вчасно оновлюється:- Правила поведінки узакладі освіти:- Актуальна інформація про діяльність та заплановані заходи закладу освіти. |  |  |  | сайт гімназії функціонує відповідно до наказу по гімназії «Про організацію роботивеб-сайту гімназії» та Положення про офіційний сайт **ЗЗСО «Верхівська гімназія»** На сайті ліцею у відкритому доступі розміщенаінформація та документи:локальні документи гімназії;структура та органи управління закладу освіти;кадровий склад закладу освіти згідно з ліцензійнимиумовами;освітні програми, що реалі-зуються в закладі освіти, та перелік освітніх компонентів, що передбачені відповідною освітньою програмою;територія обслуговування, закріплена за закладомосвіти його засновником;ліцензований обсяг та фактична кількість осіб, якінавчаються у закладі освіти;мова освітнього процесу;наявність вакантних посад;матеріально-технічне забезпе-чення закладу освіти (згідно з ліцензійними умовами);результати моніторингу якості освіти;річний звіт про діяльність закладу освіти;умови доступності закладу освіти для навчання осіб зособливими освітніми потребами;правила поведінки здобувача освіти в закладі освіти;план заходів, спрямованих на запобігання та протидіюбулінгу (цькуванню) в закладі освіти;порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіден-ційності) заяв про випадки булінгу (цькування) взакладі освіти;порядок реагування на доведені випадки булінгу(цькування) в закладі освіти та відповідальність осіб, при-четних до булінгу (цькування);інша інформація, що оприлюднюється за рішеннямзакладу освіти або на вимогу законодавства. |

Виходячи з самоаналізу зазначеного вище **ЗЗСО «Верхівська гімназія»** має такі передумови подальшого функціонування та розвитку:

* високий рівень професіоналізму педагогічних працівників;
* чітка визначеність структури закладу, доцільний розподіл управлінських функцій;
* визначеність та чітка спрямованість допрофільної підготовки;
* 100-відсоткове охоплення навчанням всіх дітей закріпленого за закладом ;
* достатній рівень активності батьківської громадськості та їх бажання брати активну участь у житті закладу освіти.

**ІІІ. Завдання стратегії розвитку та напрямки її реалізації**

**ЗЗСО «Верхівська гімназія»**

**Основними завданнями стратегії є:**

1. Визначити риси, що творять власний позитивний імідж гімназії, і принципи, на яких має ґрунтуватися життєдіяльність всіх учасників освітнього процесу.
2. Визначити та обґрунтувати пріоритети розвитку закладу на наступні п’ять років.
3. Визначити стратегічні напрямки організації в освітнього процесу, що вказують на її інноваційний характер.
4. Допомогти всім членам шкільної спільноти осмислити стратегію розвитку закладу та стимулювати їх активну участь у її реалізації.
5. Спроектувати процес реформування освітнього процесу згідно Концепції Нової української школи.
6. Популяризувати **ЗЗСО «Верхівська гімназія»** як сучасний заклад освіти, відкритий до співпраці з усіма внутрішніми та зовнішніми учасниками освітнього процесу.

**Стратегічні напрямки розвитку ліцею і шляхи їхньої реалізації:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Напрямок розвитку** | **Шляхи реалізації** |
| ***Забезпечення інтелектуального розвитку здобувачів освіти формування їх життєвих компетентностей шляхом реалізації індивідуальної освітньої траєкторії*** | * Організація освітнього процесу з дотриманням принципів сучасної дидактики, санітарно-гігієнічних норм, правил безпеки життєдіяльності.
* Орієнтація освітнього процесу на індивіду-альні потреби учня (особистісно-орієнтоване навчання).
* Реалізація моделі підготовки життєвокомпетентного, успішного випускника.
* Встановлення партнерських зв’язків із закладами освіти і установами громади.
* Залучення до спільної діяльності батьків

здобувачів освіти.* Впровадження системи мотивації та стиму-

лювання інтелектуальної праці здобувачів освіти. |
| ***Створення умов для професійного******розвитку та самовдосконалення******професійних компетентностей педагогічних працівників, впровадження інноваційних******технологій*** | * Забезпечення умов для щорічного підвищення кваліфікації педагогічних працівників за індивідуальним вибором закладу та форм навчання.
* Запровадження інноваційної моделі внутрі-шкільної методичної роботи.
* Забезпечення умов для реалізації індивіду-альної траєкторії професійного самороз-витку педагогів.
* Персоналізація вкладу кожного педагогічного працівника у розбудову гімназії.
* Впровадження системи мотивації та стимулювання педагогічних працівників до інноваційної діяльності.
 |
| ***Забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі для самостійної роботи здобувачів освіти*** | * Обладнання навчальних кабінетів, рекреаційних осередків згідно ліцензійних вимог та вимог нормативно-правових документів.
* Забезпечення освітнього процесу достатньою кількістю сучасного дидактичного обладнання.
* Створення безпечного освітнього середовища.
 |
| ***Створення в закладі освіти інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування*** | * Пристосування внутрішнього дизайну та меж гімназії, обладнання з дотриманням принципу вільного та безпечного доступу кожного учасника освітнього процесу.
* Забезпечення індивідуальної освітньої

траєкторії дітей з ООП. |
| ***Забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління******закладом освіти та модернізації освітнього процесу*** | * Впровадження демократичної моделі управління закладом.
* Впровадження цифрових технологій для управління закладом освіти.
* Спрощення та оцифрування документообігу в гімназії.
* Впровадження системи ефективної

комунікації колективу гімназії засобами ІТ технологій. |

**Реалізація ЗЗСО «Верхівська гімназія» стратегії розвитку за основними напрямками:**

1. **Забезпечення інтелектуального розвитку здобувачів освіти, формування їх життєвих компетентностей шляхом реалізації  індивідуальної освітньої траєкторії.**

Сучасне освітнє середовище передбачає: новий зміст освіти, нові технології навчання і

виховання, розвиток інтелектуальних здібностей дітей, щоб вивести кожного школяра на

виховання культури творчого мислення.

**Мета:** розвиток у здобувачів освіти компетенцій, необхідних для роботи і життя у XXI ст.: вміння комплексного вирішення проблем, критичного мислення, креативності, прийняття рішень та співпраці з людьми. Крім формування нових особистісних компетенцій, перед ліцеєм стоїть завдання генерувати нові знання та розвивати відчуття соціальної справедливості.

**Завдання:**

* забезпечення реалізації права громадян на базову загальну середню освіту;
* виконання вимог Державного стандарту початкової загальної освіти для дітей з особливими освітніми потребами та Державного стандарту базової і повної загальної середньої освіти у спеціальних загальноосвітніх навчальних закладах ІІ ступеня для дітей, які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку;
* підготовка учнів до подальшої освіти та трудової діяльності;
* виховання в учнів поваги до Конституції України, державних символів України, прав і свобод людини і громадянина;
* розвиток особистості шляхом залучення до творчої діяльності;
* забезпечення наступності між початковою загальною освітою та базовою загальною середньою освітою.

**Пріоритети:**

* запровадження сучасних форм і методів навчання;
* забезпечення індивідуального підходу до кожної дитини;
* формування особистості, що базується на знаннях, досвіді, цінностях,
* здібностях, набутих завдяки навчанню і вихованню.

**Шляхи реалізації**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зміст роботи** | **Часові****рамки** | **Відповідальні** | **Індикатори** | **Відмітка про****якісний показник індикатора** |
| Навчання здобувачів освіти самостійно шукати інформацію, орієнтуватися в ній, аналізувати та застосовувати її у потрібні моменти життя, забезпечуючи принцип навчання протягом життя. | Постійно  | Педагогічні працівники | Високий рівень виконання учнями компетентісно орієнтованих завдань , ДПА. Результативність участі в інтелекту-альних та творчих конкурсах. Виконання відповідних завдань в ході освітнього процесу. Вступ до ВУЗів. |  |
| Активніше залучати сім’ю до побудови освітньої траєкторії дитини, з метою швидшого розкриття талантів, нахилів та бажання дитини. | Постійно  | Адміністрація гімназії, педагогічні працівники. | Участь батьків у розробці навчальних планів. Залучення батьків до реалізації освітнього процесу. Рівень довіри батьків до вчителя. |  |
| Внесення змін до організації простору класу: демократизації навчання сприятимуть мобільні одномісні робочі місця, розташовані колом, які легко розміщувати у групи різної кількості, проведення занять на свіжому повітрі, в інших установах та закладах. | 2021-2026рр.  | Адміністрація гімназії, педагогічні працівники. | Створення безпечного та інноваційного освітнього простору. Застосування групових форм роботи на уроках. Кількість проведених уроків за межами класу. |  |
| Трансформація домашніх завдань до творчих, компе-тентісно орієнтованих та групових вправ. | 2021-2026рр.  | Педагогічні працівники | Високий рівень зацікавленості учнів у виконанні домашніх завдань |  |
| Реалізація Концепції Нової української школи. Створення умов для набуття життєвоважливих компетентностей, формування наскрізних умінь в учнів*ДОДАТОК 1.2.*Реалізація Концепції НУШ | 2020-2025рр. | Адміністрація гімназії, учителі 1-4 класів. | Сприятливий психо-логічний клімат для здобувачів освіти.Високий та достатній рівні сформованості наскрізних умінь в учнів 1-4-х класів |  |

***ДОДАТОК 1.1.* Проект «Обдарованість»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Зміст роботи** | **Очікувані результати** | **Терміни вико-нання** | **Відповідальні** |
| 1 | Поповнювати банк даних«Обдаровані діти» | Удосконалення системипошуку, розвитку тапідтримки обдарованоїмолоді | 2021-2026 | Педагогічний колективПрактичний психолог |
| 2 | Виявлення домінуючихздібностей та уподобань кожного гімназиста шляхом проведення анкетування, психодіагностики | Гармонійний розвитокособистості гімназистів,сприяння їхній реалізації | 2021-2026 | АдміністраціяПедагогічний колективПрактичний психолог |
| 3 | Створення умов для розкриття,розвитку та реалізації творчих,навчально-дослідницькихздібностей здобувачів освіти | Розвиток навичок роботи зінформацією | 2021-2026 | АдміністраціяПедагогічний колектив  |
| 4 | Проводити:* І етап Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових дисциплін;
* олімпіади серед учнів 4 класів з української мови, математики;
* виховні заходи стимулю-ючого і розвиваючого змісту
 | Зацікавленість учнів в участі в різноманітних заходах.Результати участі учнів у конкурсах, олімпіадах. | 2021-2026 | Педагогічний колектив |
| 5 | Участь учнів у Всеукраїнськихучнівських олімпіадах, кон-курсах, турнірах, фестивалях,у Міжнародних інтелектуаль-них та творчих змаганнях | Збільшення процентугімназистів, які беруть участь вконкурсах, дистанційнихолімпіадах різного рівня | 2021-2026 | Педагогічний колектив |
| 6 | Створення умов для підтримки дітей в умовах сімейного виховання | Проведення батьківськихзборів з теми «Розвитокобдарованості»,консультування батьків тапедагогів | 2021-2026 | Адміністрація Педагогічний колективПрактичний психолог Соціальний педагог  |
| 7 | Розміщувати інформацію про хід та результативність участі учнів гімназії у різноманітних заходах | Мотивація гімназистів доучасті у конкурсах,дистанційних олімпіадахрізного рівня | 2021-2026 | Адміністрація |
| 8 | Використання можливостейдистанційного навчання в роботі з обдарованими дітьми | Зростання ІКТ –компетентності гімназистів та педагогів | 2021-2026 | Педагогічнийколектив |
| 9 | Створення умов для розвиткуздібностей гімназистів шляхом організації індивідуальної роботи з ними, факультатив-них занять, роботи у гуртках | Підвищення якостіосвітнього процесу,забезпечення інтелектуаль-них потреб гімназистів | 2021-2026 | АдміністраціяПедагогічнийколектив |
| 10 | Забезпечити науково-педагогічний супровід роботивчителів з обдарованими дітьми | Підвищення рівня науково-методичного та інформацій-ного забезпечення педагогічних працівників, які проводять роботу з обдарованою молоддю | 2021-2026 | АдміністраціяПедагогічнийколектив |
| 11 | Узагальнювати передовийпедагогічний досвід вчителів, що працюють з обдарованими дітьми | Поширення передовогопедагогічного досвідувчителів, які працюють зобдарованими дітьми | 2021-2026 | АдміністраціяПедагогічнийколектив |
| 12 | Використання інформаційногоресурсу бібліотечної бази | Збільшення електронногоресурсу бібліотечної бази | 2021-2026 | БібліотекарПедагогічнийколектив |

***ДОДАТОК 1.2.* Реалізація Концепції НУШ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Зміст роботи** | **Очікувані результати** | **Терміни вико-нання** | **Відповідальні** |
| 1 | Моніторинг адаптації новоприбулих учнів до начання | Створення сприятливого психологічного клімату для здобувачів освіти | 2021-2026 | Учителі 1-4-х класів, практичний психолог |
| 2 | Упровадження корекційної роботи в перший, адаптаційно-ігровий цикл навчання (1-2 класи) | Сприяння більш комфортній адаптації учнів до нових умов у здобутті освіти | 2021-2026 | Учителі, вихователі 1-2-х класів |
| 3 | Упровадження корекційної роботи в основний цикл навчання (3-4 класи) | Формування самостійності, закріплення навичок самообслуговування | 2021-2026 | Учителі, вихователі 3-4-х класів |
| 4 | Уведення в дію формувального і вербального оцінювання | Оволодіння учнями вмінням вчитися | 2021-2026 | Учителі 1-4-х класів |
| 5 | Реалізація прикладного аспекту в початковому курсі математики | Покращення математичної компетентності | 2021-2026 | Учителі 1-4-х класів |
| 6 | Психокорекційна робота з батьками дітей, які мають особливі освітні потреби | Створення позитивних умов сімейного виховання  | 2021-2026 | Практичний психолог, учителі, вихователі 1-4-х класів  |
| 7 | Створення системи співпраці (педагог-учень-батьки) | Формування педагогіки партнерства | 2021-2026 | Учителі, вихователі 1-4-х класів |

1. **Створення умов для професійного розвитку та самовдосконалення професійних компетентностей педагогічних працівників, впровадження інноваційних технологій**

Професійна компетентність учителя – важлива складова якісної освіти. Успіх інноваційних змін, у першу чергу залежить від учителя, його творчого потенціалу, готовності до безперервної самоосвіти, здібності до гнучкого соціально-педагогічного мислення, гуманістичної спрямованості особистості.

Важливу роль у забезпеченні позитивних змін в ліцеї має вирішити удосконалення професійної компетентності педагогічних кадрів та підвищення їх наукового і загальнокультурного рівня.

**Мета:** поліпшення організації системи професійно вдосконалення та становлення педагога, як наслідок, формування авторитету педагога серед учнів, батьків, колег. Творчо працюючий педагог сам створює свій особливий імідж. Імідж, який сприймається, – це той образ, який бачать інші. Частіше бажаний імідж формується згідно із соціально прийнятою моделлю вчителя-майстера.

**Завдання:**

* забезпечення освітнього процесу кадрами з відповідною педагогічною освітою; забезпечення цілеспрямованого методичного навчання педагогічних кадрів;
* вдосконалення науково-теоретичної, методичної та психологічної підготовки педагогічних працівників;
* стимулювання педагогічних працівників до саморозвитку та самоосвіти, активізація їх творчого потенціалу.

**Пріоритети:**

* ефективність методичної роботи;
* інформальна освіта – особиста робота кожного педагогічного працівника;
* участь у методичній роботі – обов’язок кожного педагогічного працівника.

**Шляхи реалізації**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зміст роботи** | **Часові****рамки** | **Відповідальні** | **Індикатори** | **Відмітка про****якісний показник індикатора** |
| Створення умов для авто-номного неупередженого вибору педагогами закладу та форми підвищення кваліфікації в обсязі не менше 30 годин на рік.Забезпечення умов для професійного самовдосконалення педагогічних працівників | Щорічно  | Адміністрація  | Всі педагоги, щорічно підвищують кваліфікацію в різних формах в обсязі не менше 30 годин. Підвищення рівня професійної комтен-тності педагогів (за результатами атестації та сертифікації) |  |
| Сприяння участі педагогів у добровільній сертифікації педагогічних працівників. | 2021-2026рр. | Адміністрація  | Кількість педагогічних працівників, що пройшли сертифікацію |  |
| Забезпечення функціонування системи стимулювання та заохочення інноваційної, творчої діяльності педагогічних працівників ліцею | 2021-2026рр. | Адміністрація  | Наявність положення про матеріальне стимулювання діяльності педагогічних працівників. Моральне заохочення педагогів відомчими та державними нагородами та відзнаками. |  |
| Організація контролю за ефективністю науково методичної роботи: ∙ рекомендація тем і форм самоосвіти; ∙ створення умов для самоосвітньої роботи вчителя; ∙ надання вільного часу в період січневих та березневих канікул, творчих відпусток на літніх канікулах; ∙ оптимальне використання часу учителя на проведення нарад, засідань методичних об’єднань, виконання громадських доручень, створення режиму роботи для нього. | 2021-2026рр. | Адміністрація  | Удосконалення педагогічної майстерності вчителя, що підтверджується результатами атестації (сертифікації) |  |

1. **Забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі для самостійної роботи здобувачів  освіти**

**Метою** діяльності ліцею в контексті вимог концепції Нової української школи є, з поміж іншого, організація такого освітнього середовища, що сприятиме вільному розвитку творчої особистості дитини. Для цього маємо змінювати просторово-предметне оточення, програми та засоби навчання, забезпечити зростання частки проектної, командної, групової діяльності у педагогічному процесі. Відповідно урізноманітнити варіанти організації освітнього простору в класі. Крім класичних варіантів, використовуватимемо новітні, наприклад, мобільні робочі місця, які легко трансформувати для групової роботи.

Освітнє середовище – комплексне поняття. Вважаємо, що воно значно ширше за матеріальну організацію навчального простору: нове приладдя, меблі та техніка мертві та марні без одухотворення життєтворчою партнерською взаємодією вчителя та учня – здобувача освіти закладу нової формації: ініціативних, заповзятливих, відповідальних громадян, здатних успішно будувати своє життя і здійснювати інноваційні зміни у навколишньому світі. Ми будуватимемо свою власну національну модель закладу загальної середньої освіти нового покоління – школу життєвої компетентності та розвитку творчого потенціалу особистості.

**Завдання:**

* поліпшити умови експлуатації та утримання будівлі закладу освіти;
* виконати капітальні та поточні ремонти за новітніми технологіями, які передбачають тривалий гарантійний термін експлуатації;
* забезпечити відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, інженерно-технологічних вимог безпечні умови для навчання та життєдіяльності в
* закладі освіти;
* забезпечити заклад освіти сучасними меблями, комп’ютерною технікою, корекційно-розвивальним обладнанням відповідно до санітарно-гігієнічних та естетичних вимог, створити сприятливі та комфортні умови для організації освітнього процесу

**Пріоритети:**

* здійснення заходів щодо модернізації матеріально-технічної бази закладу освіти;
* створення сприятливих умов для організації освітнього процесу.

**Шляхи реалізації**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зміст роботи** | **Часові****рамки** | **Відповідальні** | **Індикатори** | **Відмітка про****якісний показник індикатора** |
| Обладнання навчальних кабінетів загального призначення навчання згідно сучасних нормативних вимог | 2021-2026рр.  | Засновник, адміністрація  |  |  |
| Забезпечення спортивного залу засобами навчання згідно сучасних нормативних вимог | 2022-2026рр.  | Засновник, адміністрація  |  |  |
| Облаштування кабінету інформатики  | 2022- 2023рр.  | Адміністрація  |  |  |
| Поповнення бібліотечного фонду навчальною, художньою та довідковою літературою | 2021-2026рр.  | Адміністрація завідувач бібліотекою |  |  |
| Облаштування та оновленняінформаційних зон (стендова наочність):* віхи становлення гімназії;
* гордість гімназії – її випускники;
* методичний куточок; - куточок атестації;
* профспілковий куточок; - ті ін.
 | 2021-2026рр.  | Адміністрація  педагогічні працівники |  |  |
| Капітальний ремонт пічного опалення 1 та 2 корпусу гімназії | 2021-2024рр.  | Засновник, адміністрація  | Функціонування системи опалювання згідно санітарно гігієнічних вимог та вимог ДБН. |  |
| Облаштування пожежної сигналізації | 2022-2026рр.  | Засновник, адміністрація  | Наявність пожежної сигналізації та її відповідність ДБН та правилам пожежної безпеки. |  |
| Поточний ремонт коридорів ліцею | 2021-2026рр.  | Засновник, адміністрація ліцею | Відповідність приміщень ДБН  |  |
| Заміна вікон на металопластикові: - Спортивна кімната- Майстерня | 2021-2026рр.  | Засновник, адміністрація  | Відповідність приміщень ДБН та правилам |  |
| Заміна вхідних дверей Майстерня, харчоблок, овочесховище, вхідні двері у ІІ корпусі | 2021-2026рр.  | Засновник, адміністрація  |  |  |
| Поточний ремонт системи опалення  | 2021-2026рр.  | Засновник, адміністрація  | Робочий стан системи |  |
| Поточний ремонт водопровідної системи  | 2021-2026рр.  | Засновник, адміністрація  | Робочий стан системи |  |
| Поточний ремонт каналізаційної системи  | 2021-2026рр.  | Засновник, адміністрація  | Робочий стан системи |  |
| Поточний ремонт навчальних приміщень  | 2021-2026рр.  | Засновник, адміністрація  | Відповідність навчальних приміщень ДБН та ДердСанПіН |  |

1. **Створення в закладі освіти інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування**

Інклюзивне навчання має охоплювати всіх дітей, а не лише дітей з особливими освітніми потребами. Адже по своїй суті інклюзивне навчання – це сукупність умов, способів і засобів їх реалізації для СПІЛЬНОГО НАВЧАННЯ, виховання та розвитку здобувачів освіти з урахуванням їхніх потреб та можливостей.

Для дітей з ООП ми маємо забезпечити додаткову постійну чи тимчасову підтримку в освітньому процесі з метою забезпечення їх права на освіту. Сьогодні педагоги повинні піклуватися про універсальний дизайн в освіті, адже саме вони створюють у цьому середовищі умови, щоб могли навчатися всі діти, кожна з них може скористатися тими методами, наочністю і засобами – тільки потім ми маємо на увазі розумне пристосування.

**Мета:** створити такі умови які б дозволяли звичайній дитині і дитині з ООП отримувати рівноцінні освітні послуги, але ні в якому разі не за рахунок зниження планки рівня навчання для інших, заради навчання дітей з ООП.

**Завдання:**

* створити ресурсну кімнату для надання психолого-педагогічних і корекційно-розвиткових послуг для дітей з ООП;
* здійснити оснащення ресурсної кімнати, яке відповідає освітнім, віковим запитам дітей з ООП з урахуванням індивідуальних програм розвитку;
* провести контрастне маркування на стінах та підлозі;

**Пріортети:**

* створення середовища, де всі учні незалежно від свої освітніх потреб здатні навчатися ефективніше, підвищувати свою соціальну компетентність, вдосконалювати комунікативні навички, а також відчувати себе частиною спільноти.

**Шляхи реалізації**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зміст роботи** | **Часові****рамки** | **Відповідальні** | **Індикатори** | **Відмітка про****якісний показник індикатора** |
| Забезпечення інформаційно методичного супроводу батьків дітей з ООП щодо комплексної психолого педагогічної оцінки розвитку дитини у співпраці з ІРЦ | 2021-2026рр.  | Адміністрація, педагогічні працівники. | Якісна підготовка висновків, характеристик та супровідних матеріалів для комплексної оцінки |  |
| Продовження розвитку професійно-партнерських стосунків між ліцеєм, ІРЦ, дітьми з ООП та їх батьками, щодо ефективної організації інклюзивного навчання. | 2021-2026рр.  | Адміністрація, педагогічні працівники. | Забезпечення підтримки під час навчання тих учнів, які мають особливі освітні потреби. |  |
| Створення та забезпечення повноцінного функціонування ресурсної кімнати | 2021-2026рр.  | Адміністрація, педагогічні працівники. | Забезпеченість наочно методичними матеріалами інклюзивної кімнати відповідно до нозологій дітей з ООП |  |
| Розробка дизайну предметів, навколишнього середовища, освітніх програм та послуг, що забезпечує їхню максимальну придатність для використання всіма особами без необхідної адаптації чи спеціального дизайну | 2021-2026рр.  | Адміністрація, педагогічні працівники. | Рівний, безперешкодний доступ усіх учасників освітнього процесу до існуючої матеріально технічної, науково методичної бази гімназії.Покращення безпеки й комфорту для всіх: здобувачів освіти, батьків, педагогів, фахівців Усунення бар’єрів в системі освіти й системі підтримки. |  |
| Виконання й забезпечення стандартів та норм доступності: фізичне оточення, транспорт, інформацію, зв’язок, зокрема інформаційно- комунікаційні технології й системи, послуги. | 2021-2026рр.  | Адміністрація, педагогічні працівники. | Рівний, безперешкодний доступ усіх учасників освітнього процесу до існуючої матеріально- технічної, науково- методичної бази гімназії. Покращення безпеки й комфорту для всіх: здобувачів освіти, батьків, педагогів, фахівців Усунення бар’єрів в системі освіти й системі підтримки. |  |
| Поліпшення фізичного середовища (плаский вхід, пандуси, освітлення, усунення порогів, акустика в класі, доступні для всіх виходи евакуації, доступні приміщення, кабінети, спортивний кімната, санітарно- гігієнічні кімнати, зони відпочинку тощо | 2021-2026рр.  | Адміністрація, педагогічні працівники. | Покращення безпеки й комфорту для всіх: здобувачів освіти, батьків, педагогів, фахівців |  |
| Зміна методів навчання та виховання, організація класу, розклад уроків, підтримка учнів з особливими освітніми потребами. | 2021-2026рр.  | Адміністрація, педагогічні працівники. | Усунення бар’єрів в системі освіти й системі підтримки. |  |

1. **Забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління закладом освіти та модернізація освітнього процесу**

Процес навчання в ліцеї – це цілеспрямована взаємодія вчителя і учня, що постійно змінюється, у ході якої розв’язуються задачі освіти, виховання та загального розвитку учнів.

Використання спеціальних інформаційних технологій упливає на процес сприйняття навчального матеріалу та впливає на ефективність освітнього процесу. Сучасний учитель повинен ураховувати розвиток інформаційних технологій і бути готовим використовувати їх у своїй практичній діяльності.

Успішність прийняття ефективного управлінського рішення залежить від функціонування певних інформаційних потоків, які забезпечують отримання інформації про стан об’єкта управління. Управлінська діяльність керівника навчального закладу містить у собі обробку великих обсягів інформації. Для того щоб ця інформація дійсно допомагала приймати правильні управлінські рішення, вона повинна бути об’єктивною, надходити вчасно, відображати динаміку змін в об’єкті управління. Крім того, потрібні технології за допомогою яких керівник зможе здійснити обробку інформації швидко і точно, з мінімальними витратами часу і сил.

**Мета** – організація діяльності спрямованої на створення, функціонування та вдосконалення інформаційних процесів, які сприяють успішному виконанню завдань управління.

**Завдання:**

* інформатизація управління закладом освіти, у тому числі:
* інформатизація діяльності адміністративно-управлінської ланки;
* інформатизація управління навчально-пізнавальною діяльністю учнів;
* розвиток ІКТ компетентностей педагогічних працівників;
* впровадження інформаційних технологій в освітній процес.

**Пріорітети:**

* створення єдиного інформаційно-освітнього простору;
* якісно новий рівень функціонування системи управління освітнім процесом та закладом в цілому;
* скорочення часу, виділеного на прийняття управлінських рішень за рахунок упровадження та експлуатації систем перетворення інформації.

**Шляхи реалізації**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зміст роботи** | **Часові****рамки** | **Відповідальні** | **Індикатори** | **Відмітка про****якісний показник індикатора** |
| Створення єдиного інформаційно-освітнього простору | З 2022 р.  | Адміністрація  | Затверджена схеми інформаційного простору закладу |  |
| Інформатизація управління закладом освіти: * інформатизація діяльності адміністративно-управлінської ланки;
* інформатизація управління навчально-пізнавальною діяльністю учнів
 | 2021-2026рр.  | Адміністрація  | Скорочення часу, виділеного на прийняття управлінських рішень |  |
| Підтримка функціонування державної інформаційної системи освіти (ДІСО) |  | 2020-2025рр. Відповідальнийпрацівник щодо статистичної звітності  з директор | Повний облік здобувачів освіти. Замовлення підручників. Своєчасна здача статистичної звітності. |  |
| Застосування програмного засобу для друку документів про освіту «Додатки» | 2021-2026рр.  | Директор  | Вчасне та якісне заповнення додатків до документів про освіту. |  |
| Запровадження системи електронного документообігу | З 2023 р.  | Адміністрація  | Систематизована база вхідних і вихідних документів. |  |
| Створення електронної бібліотеки | З 2024 р.  | Адміністрація  | Доступ до електронних інформаційних ресурсів. |  |
| Продовження впровадження систем дистанційної взаємодії між учасниками освітнього процесу: відеоконференції, вебінари та ін. | З 2021 р.  | Адміністрація, педагогічний колектив | Рівень володіння учасників освітнього процесу ІТ технологіями. Ефективна і швидка взаємодія між учасниками. |  |
| Запровадження використання електронних підручників | З 2024 р.  | Адміністрація  | Значний відсоток учнів надає перевагу застосуванню електронних підручників |  |
| Удосконалення сайту ліцею.Організація доступу учнів, педагогічних працівників, батьків, громадськості до сайту закладу освіти | З 2022 р.  | Адміністрація, учасники освітнього процесу | Зацікавленість учнів у створенні сторінки або пошуку матеріалу для сайту |  |
| Впровадження інформаційних технологій в освітній процес |  |  | Рівень оснащення кабінетів інтерактивним устаткуванням |  |

1. **Нові орієнтири виховної роботи**

**Мета** – удосконалення та розвиток виховної системи на основі національних та загальнолюдських цінностей пошук нових шляхів організації позакласної і позашкільної виховної роботи. Виховання вільної особистості, активної у виборі власної життєвої позиції,

свідомого громадянина України.

**Завдання:**

* дотримання принципів виховання, визначених Концепцією виховання дітей та учнівської молоді в національній системі освіти;
* удосконалення системи виховної роботи, спрямованої на розвиток особистості дитини;
* реалізація у процесі роботи, системного, творчого підходів до організації виховного процесу у класних колективах;
* оптимальне поєднання форм організації виховної роботи;
* розвиток діяльності органів учнівського самоврядування.

**Пріорітети:**

* створення необхідних умов для розвитку творчого потенціалу особистості;
* стимулювання ініціативності та життєвої активності дитини;
* виховання на засадах загальнолюдських і національних цінностей.

**Шляхи реалізації**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зміст роботи** | **Часові****рамки** | **Відповідальні** | **Індикатори** | **Відмітка про****якісний показник індикатора** |
| Здійснювати виховний процес відповідно до діючих державних програм, інших нормативних актів, що обумовлюють виховну роботу в гімназії  | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Організація виховного процесу на основі принципів, державних програм, нормативних актів, що дозволяють виховати соціально-активну, освічену, моральну і фізично здорову особистість |  |
| Удосконалювати діючусистему виховної роботи,впроваджувати новітехнології та методикивиховання дітей таучнівської молоді | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Формування в гімназистівгромадської та правової свідомості,почуття власної гідності, творчогомислення, відповідальності,правових норм, системи науковихзнань про природу, людину,суспільства |  |
| Формування цінніснихорієнтирів гімназистів:* ціннісне ставлення до себе;
* ціннісне ставлення до

людей, сім'ї, родини(родинно-сімейне вихо-вання);* ціннісне ставлення до праці (професійна орієнтація);
* ціннісне ставлення до природи (екологонатура-лістичне виховання)
 | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Формування високоморальноїособистості та її самореалізації наоснові всебічного розвиткуздібностей дитини |  |
| Здійснювати правове тапсихологічне забезпеченнявиховного процесу здітьми пільгових категорій | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Формування високоморальноїособистості та її самореалізації наоснові всебічного розвиткуздібностей дитини з врахуванням їїпсихологічних особливостей таприродного потенціалу |  |
| Забезпечуватиефективністьпрофілактики девіантноїповедінки дітей таучнівської молоді,спрямовувати виховнийпроцес на попередженнята подоланнятютюнопаління, вживаннянаркотичних тапсихотропних речовин,профілактики ВІЛ/СНІДу | 2021-2026рр. | Психолог, адміністрація | Збільшення кількості гімназистів ібатьків, що ведуть здоровий спосібжиття і систематично займаютьсяспортом. Створення оптимальнихумов для забезпечення фізичногорозвитку особистості, збереження їїздоров’я, отримання знаньособливості організму, набуттясанітарно-гігієнічних умінь танавичок догляду за власним тілом |  |
| Поєднуватиорганізаційно-педагогічну,родинно-сімейну,національно-культурну,просвітницьку діяльністьпедагогів, батьків,ліцеїстів, місцевої громади | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Створення гармо-нійного всебічногорозвитку дитини, підготовка її дожиття в існуючих соціальних умовах, реалізація її творчогопотенціалу, форму-вання у дітейморальних цінностей з позиції добра,справед-ливості, правди. Формування умов для професійного зростанняпедагогів, взаємодія батьків, учнів,місцевої громади |  |
| Формувати упідростаючого поколінняоснови естетичної таекологічної культури,героїко-патріотичного,громадянського, трудовогонаціонального виховання | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Виховання різнобічно-гармонійноїособистості готової до виконаннягромадських і конституційнихобов’язків, спадкування духовнихнадбань українського народу,досягнення високої взаєминформування особистісних рисгромадянина Української держави,екологічної культури |  |
| Створення умов длявільного саморозвиткуособистості та збереженняіндивідуальності гімназистів | 2021-2026рр. | Адміністрація | Формування високоосвіченої,соціально активної й національносвідомої особистості, яка співпрацюєна принципах рівності, гласності,демократизму |  |
| Розвиток і зміцненнятрадицій гімназії | 2021-2026рр. | Адміністрація | Формування соціально-зрілої,творчої особистості з почуттямнаціональної самосвідомості |  |
| Поширення найбільшефективних тапрогресивних формвідродження національнихсвят та обрядів,національних традицій | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Формування у молодого поколіннянаціональних якостей, глибокерозуміння ним приналежності доукраїнського народу, важливогоставлення до культурної спадщини,до розвитку суспільства і культури,до відновлення духовних надбаньнароду |  |
| Дотримання академічної доброчесності, шанобливеставлення до ГімнуУкраїни  | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Виховання патріотів країни тагімназії |  |
| Збільшення кількостігімназистів, які берутьактивну участь у життізакладу. Підвищенняякості навчання, зміцненнясвідомої дисципліни,організації позакласноїроботи | 2021-2026рр. | Заступник директора ЗНВР, класні керівники | Розвиток активноїжиттєвої позиції |  |

1. **Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу**

**Мета** – забезпечення належних умов для навчання і виховання відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, технічних та педагогічних вимог.

**Завдання:**

* провести комплекс енергозберігаючих заходів;
* поліпшити умови експлуатації та утримання будівлі гімназії;
* виконувати капітальні та поточні ремонти за новітніми технологіями, які передбачають тривалий гарантійний термін експлуатації;
* створити сприятливі та комфортні умови для організації освітнього процесу;
* забезпечити відповідно до сучасних санітарно-гігієнічних, інженернотехнологічних вимог безпечні умови для навчання та життєдіяльності в гімназії;
* залучати батьківську громадськість до складання плану соціально-економічного розвитку гімназії, щоквартально звітувати про його виконання.

**Пріорітети:**

* здійснення заходів щодо модернізації матеріально-технічної бази гімназії.

**Шляхи реалізації**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****з/п** | **Зміст роботи** | **Часові****рамки** | **Відповідальні** |
| 1 | Проводити технічний аналіз стану приміщень гімназії | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |
| 2 | Провести капітальний ремонт пічного опалення 1 та 2 корпусу | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп,засновник |
| 3 | Проводити капітальний та поточний ремонтбудівлі ліцею:- навчальних кабінетів,- спортивної кімнати,- бібліотеки,- їдальні,- туалетів,- коридорів | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп,засновник |
| 4 | Фарбування спортивно майданчика, облаштування спортивного майданчика для учнів початкової освіти | 2021-2026рр. | Адміністрація,Завгосп, засновник |
| 5 | Проводити ревізію та реконструкцію освітлення (заміна ламп, вимикачів, розеток, плафонів) | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |
| 6 | Проводити ревізію та реконструкціюканалізаційної системи | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |
| 7 | Проводити інвентаризацію майна | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |
| 8 | Здійснювати ремонт та оновлення комп’ютерної техніки | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |
| 9 | Забезпечити гімназію довідковою літературою,демонстраційними матеріалами, інструментами, приладами, технічними засобами навчання відповідно до Переліку навчально-наочних посібників та лабораторного обладнання,рекомендованого МОН України | 2021-2026рр. | Адміністрація,бібліотекар,вчителі |
| 10 | Ремонт огорожі, придбання спортивного інвентарю | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |
| 11 | Оновлення технічного оснащення дляпроведення позакласних заходів | 2021-2026рр. | Адміністрація,заступник ЗНВР |
| 12 | Забезпечення необхідними засобамиприбирання (халати, дезінфектори, миючі засоби) | 2021-2026рр. | Завгосп |
| 13 | Забезпечення прибиральним інвентарем(лопати, граблі, віники, відра) | 2021-2026рр. | Завгосп |
| 14 | Забезпечення медикаментами таканцтоварами | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |
| 15 | Забезпечення дотримання техніки безпеки іпротипожежної безпеки учасниками освітнього процесу | 2021-2026рр. | Адміністрація |
| 16 | Встановлення автоматичної протипожежноїсигналізації | 2022-2026рр. | Адміністрація, засновник |
| 17 | Зниження ресурсо- та енергозатратностіосвітнього процесу, проведенняенергозберігаючих заходів | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |
| 18 | Проведення адміністративно-громадськогоконтролю за станом навчальних кабінетів,спортивної кімнати , їдальні, інших приміщень | 2021-2026рр. | Адміністрація,завгосп |

**V. Етапи реалізації Стратегії розвитку гімназії**

**Етапи реалізації програми:**

**І етап:** вересень 2021 року — червень 2022 року

**ІІ етап:** червень 2022 року — червень 2023 року

**ІІІ етап:** червень 2023 року — червень 2025 року

**ІV етап:** червень 2025 року — червень 2026 року

***1. Діагностико-концептуальний етап:***

* аналіз досягнень педагогічного досвіду, традицій, новацій;
* аналіз якості освіти в гімназії;
* виявлення перспективних напрямків розвитку гімназії та моделювання нового якісного стану.

***2. Організаційно-теоретичний етап:***

* розробка концепції;
* розробка моделей комплексно-цільових програм;
* розробка моделі моніторингу якості освіти.

***3. Практичний етап:***

* модернізація ресурсного забезпечення програми розвитку;
* формування цілісної моделі управління якістю освіти в гімназії;
* упровадження традицій та інновацій в освітній простір гімназії;
* моніторинг динаміки якості освіти.

***4. Підсумково-презентаційний етап:***

* виявлення позитивної динаміки якості освіти в освітньому просторі гімназії;
* узагальнення отриманих результатів;
* розробка стратегії подальшого розвитку гімназії;
* узагальнення досвіду реалізації програми розвитку на сайті гімназії, під час проведення різноманітних заходів.
1. **Очікувані результати реалізації Стратегії розвитку**
* Випускник гімназії – особистість, яка усвідомлює себе громадянином України, здатна до життя у суспільстві та цивілізованої взаємодії з природою, має прагнення до самовдосконалення і навчання впродовж життя, готова до свідомого життєвого вибору та самореалізації, трудової діяльності та громадянської активності.
* Наскрізне застосування інформаційно-комунікаційних технологій в освітньому процесі та управлінні закладом освіти.
* Розбудова особистісно-орієнтованої моделі закладу в якій гімназія враховує здібності, потреби та інтереси кожної дитини, неупереджено та справедливо ставиться до кожного учня.
* Поступове унормування показників кількості учнів у класі.
* Оптимальний склад педагогічного колективу гімназії відповідає нормам щодо співвідношення кількості учнів і вчителів.
* Створено умови для формування успішної особистості педагога не лише як джерела знань і наставника, а як коуча, фасилітатора, тьютора, модератора в індивідуальній освітній траєкторії дитини.
* Наявні умови для повноцінного залучення дітей з особливими освітніми потребами до навчання шляхом впровадження інклюзивної системи освіти.
* Стійка тенденція до зниження показників захворюваності та нещасних випадків.
* Стійка тенденція до зростання рівня навчальних досягнень здобувачів освіти (за результатами внутрішкільних та зовнішніх моніторингових досліджень).
* Стійка тенденція до підвищення рейтингу гімназії за результатами ДПА .
* Створення оптимальних умов для розвитку творчих здібностей обдарованих дітей, виявлення талановитої молоді шляхом залучення її до участі в олімпіадах, конкурсах захистах науково-дослідницьких робіт, різноманітних тематичних конкурсах.
* Відповідність якості освітнього простору гімназії чинному стандартові (безпечний, моральний, сповнений довіри, вільний, демократичний, патріотичний, відкритий).
* Орієнтація шкільної спільноти на сталий розвиток і партнерські стосунки.
* Використання в гімназії інноваційних інтерактивних моделей навчання.
* Успішна сертифікація педагогічних працівників, збільшення відсотку працівників, що її проходитимуть.
* Відповідність освітнього простору сучасним вимогам та викликам, розумне пристосування середовища, сучасний дизайн.
* Дієві колективні органи управління та органи громадського самоврядування.
* Ефективна та дієва модель внутрішньої системи забезпечення якості освіти гімназії.
* Зростання позитивного іміджу та конкурентноздатності випускників гімназії та закладу в цілому на ринку праці та освітніх послуг відповідно.
* Забезпечення якісного психологічного супроводу освітнього процесу та підвищення рівня психологічної культури всіх його учасників.
1. **Моніторинг і оцінювання якості впровадження  Стратегії розвитку**

Реалізація Стратегії функціонування та розвитку ЗЗСО « Верхівська гімназія »прямо впливатиме на якість надання освітніх послуг, тому проведення моніторингу оцінювання якості її впровадження безпосередньо пов’язана з механізмами реалізації внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

Механізми реалізації ВСЗЯО передбачають здійснення періодичного оцінювання компонентів ЗЗСО за напрямами оцінювання відповідальними посадовими особами і представниками громадських структур закладу освіти на основі визначених методів збору інформації та відповідного інструментарію (Положення про ВСЗЯО ЗЗСО « Верхівська гімназія » ). Отримана інформація узагальнюється, відповідний компонент оцінюється, після чого зазначені матеріали передаються дирекції закладу для прийняття відповідного управлінського рішення щодо удосконалення якості освіти в ЗЗСО.

В кінці кожного навчального року дані узагальнюються у формі самооцінювання за визначеними критеріями (Положення про ВСЗЯО ЗЗСО « Верхівська гімназія » ) і слугують базою для планування роботи на наступний навчальний рік.

**Компоненти напряму оцінювання.**

До них віднесено (відповідно до наказу МОН України від 09.01.2019 № 17 «Про затвердження Порядку проведення інституційного аудиту закладів загальної середньої освіти»):

* освітнє середовище закладу освіти (облаштування території, стан приміщення закладу, дотримання повітряно-теплового режиму, стан освітлення, прибирання приміщень, облаштування та утримання туалетів, дотримання питного режиму тощо);
* система оцінювання здобувачів освіти (оприлюднення критеріїв, правил та процедур оцінювання навчальних досягнень, здійснення аналізу результатів навчання учнів, впровадження системи формувального оцінювання тощо);
* педагогічна діяльність педагогічних працівників (формування та реалізація індивідуальних освітніх траєкторій учнів, використання інформаційно-комунікаційних технологій в освітньому процесі, розвиток педагогіки партнерства тощо);
* управлінські процеси закладу освіти (стратегія розвитку закладу, здійснення річного планування відповідно до стратегії, підвищення кваліфікації педагогічних працівників тощо).

Якісний аналіз виконання Стратегії здійснюється на основі аналізу динаміки зміни показників визначених ВСЗЯО гімназії протягом п’яти років її реалізації.

Систематичний аналіз отриманих даних дозволить встановити проміжні та кінцеві результати реалізації цієї Стратегії, своєчасно виявити відхилення від очікуваних результатів і провести необхідну корекцію, забезпечити ефективне використання ресурсів гімназії, мінімізувати ризики та негативні наслідки впровадження передбачених у Стратегії заходів.

1. **Можливий ризик, пов’язаний з реалізацією Стратегії розвитку**

Зміни у змісті освіти пов’язані із змінами політики в галузі освіти:

* недостатність виділених та залучених коштів для реалізації основних напрямків Стратегії розвитку;
* зниження мотивації педагогів, батьків, учнів щодо заходів з реалізації основних напрямків Стратегії розвитку;
* втрата актуальності окремих пріоритетних напрямів;
* недостатнє розуміння частиною батьківської громадськості стратегічних завдань розвитку гімназії.

***Шляхи розв’язання:***

* внесення змін та доповнень до Стратегії розвитку;
* розробка та реалізація цільових програм;
* додаткове залучення позабюджетних джерел фінансування;

підвищення ступеня відкритості гімназії, висвітлення діяльності педагогічного колективу на сайті ліцею у формі звіту директора.